

Rédiger une candidature spontanée - CORRIGÉ

I. Définissez la notion de candidature spontanée

Participez au brainstorming avec votre classe, pour définir la notion de “candidature spontanée”. Notez les mots clés : → **réponses de la classe** :

Pour en savoir plus, regardez la vidéo intitulée « [Préparer une candidature spontanée - Les Tips pour l'Emploi](#) » (1 minute), proposée par France Travail.



Regardez-la de nouveau et prenez des notes : → **réponses de la classe** :

En complément, à savoir :

60% des offres d'emploi ne sont pas publiées. Un chiffre relativement élevé, qui peut motiver la candidature spontanée.

Les 5 étapes pour réussir sa candidature spontanée :

→ **1^{re} étape : ciblez vos candidatures. À qui devez-vous écrire ?**

Écrivez aux entreprises et aux postes qui vous plaisent vraiment.

- Que vous proposent les services de l'Emploi Store* ?

Ce site, proposé par France Travail, propose « une sélection de sites web et d'applications mobiles dédiés à votre projet professionnel et à votre recherche d'emploi ».

Il propose 6 thématiques : « choisir un métier », « se former », « préparer sa candidature », « trouver un emploi », « créer une entreprise », « s'ouvrir à l'international ». ([Source](#))

* Au fait, savez-vous ce que signifie Emploi Store ?

“Store” est un terme anglais qui signifie “magasin”. Mot à mot, Emploi Store signifie donc “le magasin de l'emploi”.

Emploi Store vous propose, entre autres, de découvrir le site « [La Bonne Boîte](#) » : très utile pour vos candidatures spontanées ; en effet, dès la page d'accueil, vous pouvez lire : « 2 millions d'entreprises attendent votre candidature spontanée. » **La Bonne Boîte est incontournable, dans vos démarches !**

→ 2^e étape : activez votre réseau : pour quoi faire ?

Les recommandations d'amis, de connaissances, d'anciens collègues pourraient vous aider dans votre recherche : ne soyez pas timide, communiquez !

NB : La séquence intitulée "Entreprendre des démarches actives pour l'emploi" vous guidera pour activer vos réseaux professionnels.

→ 3^e étape : multipliez les canaux d'envoi et ciblez la bonne personne

Pouvez-vous envoyer plusieurs candidatures spontanées dans la même entreprise ?

Oui.

Par quels canaux ?

Vous pouvez envoyer votre candidature via le site de recrutement de l'entreprise, par e-mail ou par courrier.

Quel est le plus important : cibler le bon service ou la bonne personne ?

Le plus important est de cibler la bonne personne.

C'est-à-dire ? Donnez davantage de précisions :

C'est-à-dire cibler le chef ou la cheffe d'entreprise pour une petite structure ou la direction des ressources humaines pour les autres. Vous pourrez les identifier facilement sur le site web des entreprises ou les réseaux sociaux professionnels.

→ 4^e étape :

La lettre de motivation est-elle obligatoire dans le cadre d'une candidature spontanée ?

Non, mais elle est très recommandée.

Que pouvez-vous proposer d'autre ? Un courriel de motivation percutant accompagné d'un CV personnalisé peut suffire.

Comment doivent être vos documents écrits ? Ils doivent être personnalisés. Expliquez au recruteur ou à la recruteuse les raisons pour lesquelles vous le contactez, en particulier. Cela peut être par une rencontre, une recommandation ou une actualité, entre autres.

→ 5^e étape : Soignez votre e-réputation*

*** Que signifie le "e" de l'expression "e-réputation" ?**

C'est la première lettre du mot "électronique" (en français) ou "electronic" (en anglais) ;

l'e-réputation désigne l'image que vous laissez de vous sur les réseaux sociaux et professionnels.

Pourquoi faut-il soigner votre e-réputation ?

Puisque le recruteur ou la recruteuse ne s'attend pas à recevoir votre candidature, si votre profil l'interpelle, il ou elle cherchera à en savoir plus en se renseignant sur internet. D'où la nécessité de veiller à son e-réputation.

Quels profils pouvez-vous actualiser ?

Vous pouvez actualiser vos profils LinkedIn ou Viadeo, par exemple.

Les connaissez-vous ? Si non, pas d'inquiétude, vous les découvrirez dans la séquence intitulée "Entreprendre des démarches actives pour l'emploi".

En bref, quel est le plus important pour multiplier les chances de succès de vos candidatures spontanées ?

En bref, le plus important est de montrer une activité soutenue et d'être visible !